

## EST Edelstahl-Schneidtechnik GmbH – Verhaltenskodex (Code of Conduct)

### Unser Engagement für ethische Geschäftspraktiken

Bei der EST Edelstahl-Schneidtechnik GmbH sind wir bestrebt, die höchsten Standards ethischen Verhaltens in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit aufrechtzuerhalten. Als Anbieter von Platten aus Edelstahl rostfrei und Nickellegierungen sowie Schneiddienstleistungen, einschließlich Plasma-, Wasserstrahl- und Laserschneiden, mit Sitz in Deutschland, erkennen wir die Bedeutung von Integrität, Transparenz und Respekt in unseren Interaktionen mit Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern und den Gemeinden, in denen wir tätig sind. Dieser Verhaltenskodex umreißt die Grundsätze und Leitlinien, die unser Verhalten regeln und dient als Rahmen für ethische Entscheidungsfindung in unseren täglichen Aktivitäten.

### 1. Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften:

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze, Vorschriften und Branchenstandards in den Ländern, in denen wir tätig sind.

Wir sind dazu verpflichtet:

Die Einhaltung von Umwelt-, Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften zum Schutz unserer Mitarbeiter und der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, zu gewährleisten.

Die Einhaltung der internationalen Handelsgesetze und -vorschriften für den Import und Export von Waren.

Die Einhaltung fairer Arbeitspraktiken und die Achtung der Rechte unserer Mitarbeiter, einschließlich, aber nicht beschränkt auf, Nichtdiskriminierung, Chancengleichheit und faire Löhne.

### 2. Ethische Geschäftspraktiken:

Wir führen alle geschäftlichen Aktivitäten mit Ehrlichkeit, Integrität und Transparenz durch und verpflichten uns Geldwäscheaktivitäten zu verhindern.

Wir werden keine Bestechung, Korruption oder unethischen Praktiken, einschließlich Interessenskonflikten, eingehen.

Geschenke, Unterhaltung und andere Höflichkeiten müssen angemessen sein und den Unternehmensrichtlinien und anwendbaren Gesetzen entsprechen.

### 3. Vertraulichkeit und Datenschutz:

Wir sind bestrebt, vertrauliche Informationen, Geschäftsgeheimnisse und Kundendaten vor unbefugtem Zugriff, unbefugter Nutzung oder Offenlegung zu schützen, da wir wissen, wie wichtig der Schutz sensibler Daten in unserer Branche ist.

Der Zugang zu vertraulichen Informationen und geschützten Daten ist auf autorisiertes Personal beschränkt, das diese Informationen benötigt. Es werden geeignete Sicherheitsmaßnahmen wie Verschlüsselung, Zugangskontrollen und Passwortschutz vorgesehen, um eine unbefugte Offenlegung oder einen Missbrauch zu verhindern.

Vertrauliche Informationen müssen sicher gespeichert und mit genehmigten Methoden übertragen werden, z. B. über verschlüsselte Kanäle und sichere Dateiübertragungsprotokolle, um das Risiko von Datenverletzungen oder unbefugtem Abfangen zu verringern.

Die Mitarbeiter/innen sind dafür verantwortlich, beim Umgang mit vertraulichen Informationen Sorgfalt und Diskretion walten zu lassen. Dazu gehört auch, dass sensible Angelegenheiten nicht in öffentlichen Bereichen besprochen oder geschützte Informationen ohne entsprechende Genehmigung an externe Parteien weitergegeben werden.

Jeder vermutete oder tatsächliche Verstoß gegen die Vertraulichkeit, jede Datenverletzung oder jeder unbefugte Zugang zu sensiblen Informationen muss unverzüglich dem benannten Datenschutzbeauftragten oder dem IT-Sicherheitsteam zur Untersuchung und Behebung gemeldet werden.

Die Einhaltung von Datenschutzgesetzen, -vorschriften und vertraglichen Verpflichtungen in Bezug auf die Erhebung, Verarbeitung und Speicherung personenbezogener Daten ist obligatorisch, und die Mitarbeiter müssen sich an die Richtlinien und Verfahren zur Datenaufbewahrung halten, um einen rechtmäßigen und verantwortungsvollen Umgang mit personenbezogenen Daten zu gewährleisten.

### 4. Respekt und Vielfalt am Arbeitsplatz:

Wir schätzen Vielfalt und Integration als wesentliche Elemente eines florierenden und innovativen Arbeitsplatzes.

Wir sind dazu verpflichtet:

Förderung einer integrativen Kultur, die die einzigartigen Perspektiven, Hintergründe und Erfahrungen aller Menschen respektiert und anerkennt.

Förderung der Chancengleichheit für berufliche Entwicklung und Aufstieg, unabhängig von Rasse, ethnischer Zugehörigkeit, Geschlecht, Alter, Religion, Behinderung oder sexueller Orientierung.

Verbot von Diskriminierung, Belästigung oder Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art und Bereitstellung von Mechanismen, um solche Verhaltensweisen umgehend und vertraulich zu melden und zu behandeln.

## 5. Gesundheit und Sicherheit:

Wir verpflichten uns, allen Mitarbeitern, Auftragnehmern und Besuchern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten und sind uns der besonderen Gefahren bewusst, die mit der Arbeit mit schweren Stahlteilen verbunden sind.

Die Mitarbeiter müssen ein umfassendes Sicherheitstraining absolvieren, das auf ihre jeweiligen Aufgaben zugeschnitten ist und die richtigen Handhabungstechniken, die Bedienung der Geräte und Notfallmaßnahmen umfasst.

Persönliche Schutzausrüstung (PSA) wie Handschuhe, Schutzbrillen, Helme bzw. Anstoßkappen und Stahlkappenschuhe müssen bei der Arbeit mit schweren Stahlteilen, wie vorgeschrieben, getragen werden.

Maschinen und Geräte, die zum Schneiden und Bearbeiten von Stahl verwendet werden, müssen regelmäßig gewartet und überprüft werden, um einen sicheren Betrieb zu gewährleisten und Unfälle zu vermeiden.

Bei der Wartung, Reparatur und Instandhaltung von Maschinen müssen strenge Sicherheitsprotokolle und Lockout/Tagout-Verfahren (Sperren, Verriegeln, Markieren) eingehalten werden, um ein unbeabsichtigtes Anlaufen oder die Freisetzung gespeicherter Energie zu verhindern.

Angemessene Belüftungssysteme und Atemschutzmaßnahmen müssen vorhanden sein, um die Belastung durch Dämpfe, Staub und andere luftgetragene Schadstoffe, die bei Schneid- und Verarbeitungsvorgängen entstehen, zu minimieren.

Ergonomische Grundsätze sollten angewandt werden, um das Risiko von Muskel- und Skeletterkrankungen im Zusammenhang mit dem Heben, Tragen und Manipulieren schwerer Stahlteile zu minimieren.

Es werden regelmäßig Risikoanalysen und Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt, um potenzielle Sicherheitsrisiken zu ermitteln und zu mindern, wobei Mitarbeiter und Sicherheitsfachkräfte mitwirken.

Die Mitarbeiter werden ermutigt, Sicherheitsbedenken, Beinaheunfälle oder gefährliche Zustände umgehend ihren Vorgesetzten oder den Sicherheitsbeauftragten zu melden, damit diese untersucht und behoben werden können.

Die kontinuierliche Verbesserung der Sicherheitsleistung durch regelmäßige Schulungen, Maßnahmen zur Gefahrenvermeidung und die Mithilfe der Mitarbeiter/innen ist ein wesentlicher Bestandteil unseres Engagements für die Aufrechterhaltung eines sicheren Arbeitsumfelds.

## 6. Verantwortung für die Umwelt:

Wir werden unsere Auswirkungen auf die Umwelt minimieren, indem wir nachhaltige Praktiken, Ressourcenschonung und die Vermeidung von Umweltverschmutzung fördern.

Wir sind dazu verpflichtet:

Einführung umweltfreundlicher Praktiken, um Abfall zu reduzieren, Ressourcen zu schonen und die Umweltverschmutzung zu verringern.

Die Einhaltung von Umweltvorschriften und -standards in Bezug auf Abfallmanagement, Emissionen und Energieeinsparung.

Partnerschaften mit Lieferanten, die unser Engagement für Umweltverantwortung und Nachhaltigkeit teilen.

## 7. Qualität und Kundenzufriedenheit:

Wir legen Wert darauf, Produkte und Dienstleistungen von außergewöhnlicher Qualität zu liefern und gleichzeitig höchste Kundenzufriedenheit zu gewährleisten.

Durch strenge Qualitätskontrollmaßnahmen und fortschrittliche Technologie gewährleisten wir Konsistenz und Präzision bei unseren Platten aus Edelstahl Rostfrei und Nickellegierungen sowie Schneiddienstleistungen, einschließlich Plasma-, Wasserstrahl- und Laserschneiden.

Unser engagiertes Kundenserviceteam bietet prompte und reaktionsschnelle Unterstützung und geht auf Anfragen und Anliegen mit persönlicher Hilfe ein.

Wir suchen und schätzen aktiv das Feedback unserer Kunden und nutzen es zur kontinuierlichen Verbesserung und Innovation unserer Prozesse.

Durch die Förderung einer Kultur der Exzellenz und Zusammenarbeit wollen wir die Erwartungen unserer Kunden übertreffen und langfristige Beziehungen aufbauen, die auf Vertrauen und Zufriedenheit basieren.

Mit unserem Engagement für Qualität und Kundenorientierung wollen wir unseren Ruf als zuverlässiger und vertrauenswürdiger Partner in der Verarbeitung von Edelstahl- und Nickellegierungen aufrechterhalten.

Unsere Mitarbeiter müssen sich an Qualitätsstandards, Verfahren und bewährte Praktiken halten, um die Zuverlässigkeit, Genauigkeit und Leistung unserer Produkte zu gewährleisten.

## 8. Konfliktlösung und Berichterstattung:

Wir fördern eine offene Kommunikation, konstruktives Feedback und die Lösung von Konflikten durch Dialog und Mediation.

Die Mitarbeiter werden ermutigt, Bedenken, Verstöße oder unethisches Verhalten an ihre Vorgesetzten, die Personalabteilung oder über etablierte Meldekanäle, ohne Angst vor Repressalien, zu melden.

## 9. Soziale Verantwortung:

Wir erkennen unsere Verantwortung an, die Menschenrechte in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit, Lieferkette und Geschäftsbeziehungen zu respektieren und zu wahren.

Wir verpflichten uns, faire Arbeitspraktiken zu fördern, einschließlich, aber nicht beschränkt auf sichere Arbeitsbedingungen, faire Löhne und das Verbot von Zwangsarbeit und Kinderarbeit.

Angemessene Löhne sind eine wesentliche Voraussetzung für das Wohlergehen und die Würde unserer Mitarbeiter. Wir sind bestrebt, Löhne zu zahlen, die den gesetzlichen Anforderungen und den Industriestandards entsprechen oder darüber hinausgehen, wobei wir Faktoren wie die örtlichen Lebenshaltungskosten, die Inflationsrate und das geltende Lohnniveau berücksichtigen.

Wir dulden keine Form von Diskriminierung oder Belästigung am Arbeitsplatz und ergreifen geeignete Maßnahmen, um gegen solches Verhalten vorzugehen und es zu verhindern.

Von unseren Zulieferern und Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie ähnliche Standards in Bezug auf Menschenrechte und soziale Verantwortung einhalten.

Wir werden uns aktiv darum bemühen, alle potenziellen Menschenrechtsverletzungen in unserem Einflussbereich zu überwachen und abzumildern und mit allen Beteiligten zusammenarbeiten, um die Grundrechte und die Würde aller Menschen zu wahren.

## 10. Kontinuierliche Verbesserung:

Wir verpflichten uns zu kontinuierlichem Lernen, Verbesserung und Innovation in allen Aspekten unseres Geschäfts.

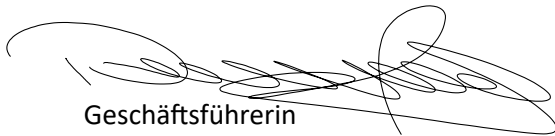
Feedback, Vorschläge und Ideen zur Verbesserung unserer Abläufe und zur Wahrung unserer Werte sind willkommen und werden gefördert.

### Schlussbemerkung:

Wir bei EST Edelstahl-Schneidtechnik GmbH sind stolz auf unseren guten Ruf in Bezug auf Integrität, Zuverlässigkeit und hervorragende Leistungen. Durch die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes verpflichten wir uns zu ethischen Geschäftspraktiken, verantwortungsvoller Unternehmensführung und langfristiger Nachhaltigkeit.

Datum der Verabschiedung: 01.02.2024

Datum des Inkrafttretens: 02.02.2024



Geschäftsführerin

Tasha Peryschkin



Datenschutzbeauftragter

Christian Hemetsberger